

统一社会信用代码

12632323H27695133U

事业单位法人年度报告书

(2022 年度)

单位名称

泽库县宁秀镇卫生院

法定代表人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	泽库县宁秀镇卫生院	
	宗旨和 业务范围	宗旨：为人民身体健康提供医疗与预防保健服务。 业务范围：医疗、卫生技术人员培训、卫生保健。	
	住 所	泽库县宁秀镇	
	法定代表人	合忠措	
	开办资金	25（万元）	
	经费来源	财政补助（全额拨款）	
	举办单位	泽库县卫生健康局	
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）	
年初数（万元）		年末数（万元）	
81.72		10.66	
网上名称	泽库县宁秀镇卫生院	从业人数	16

<p>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</p>	<p>2022年我单位严格遵守国家法律法规和《事业单位登记管理暂行条例》及其事实细则的规定，按照遵旨和业务范围开展相关活动，没有涉及变更登记的事项，没有违法违规情况。</p>
<p>开展业务活动情况</p>	<p>按照县卫健局工作要求，在辖区内大力开展基本公共卫生服务，把医改的重点任务落到实处。具体实施步骤如下：1、制定卫生院基本公共卫生服务工作方案，成立领导小组2、划分区域，团队协作、专人负责，各村卫生室协同；签订目标责任书3、继续加强全科医生培养和驻村医生责任制。4、为各村卫生室配置专业医疗设备和器械。5、多渠道、多种形式，广覆盖城乡居民，继续加大宣传力度。6、每月召开例会，团队医生、乡村医生之间相互交流、总结检验。7、开展高血压病、糖尿病病例免费筛查工作。8、规范慢性病管理，定期随访，重点询问病情，检测血压、观察指导用药和饮食、进行健康教育；对高血压、糖尿病管理和控制情况进行考核、评价；提高知晓率和控制率。9、加强健康教育，积极推广参与式健康教育方法，通过开设健康教育宣传栏、健康知识讲座、健康教育咨询等方式不断提高人民基本</p>

卫生知识和自我保健能力。 10、安排辖区内65岁以上老人到卫生院免费参加健康体检工作。11、加大对辖区内重性精神病人登记管理、随访及康复指导工作。12、加强运行管理措施：全面质量管理、信息化管理、辖区居民满意度评价。 13、在全镇范围内开展新增居民健康档案信息化管理录入工作。14、实现双向转诊，确保医疗服务质量，资源共享的互惠合作关系，确保提高了我院卫生服务的质量。并及时填写记录，做好资料及时归档工作。15、加强卫生监督检查督导工作。 截至2022年12月30日，65岁以上老年人健康体检工作顺利开展：全镇共为符合条件的65岁以上老年人594人进行了健康管理，到12月底已完成65岁以上老年人免费健康体检552人，体检率达95%，其中死亡14例；建立城乡居民健康档案工作扎实有序开展：全乡建档人数13486份，已家庭签约人数13486，签约率100%。

（1）健康教育工作全方位开展：我院和各村卫生室利用墙报、宣传栏、标语、横幅等手段，分发健康教育知识宣传折页，营造浓厚的实施氛围。累计出宣传栏12次；深入居民点开展12次健康知识讲座，6次健康教育咨询活动，开展重大卫生宣传日咨询活动5次。

（2）预防接种工作扎实有序开展：常规疫苗实行免费接种，累计接种5926针次。新冠疫苗累计接种16587针剂。

（3）传染病管理报告工作严格深入开展：按照上级部署，设置了发热门诊，制定了传染病报告院内自查制度，严格把关，截止12月底累计上报法定传染病0例，其中甲类0例，乙类传染病0例，丙类传染病0例，无传染病漏报、错报。

（4）0~6岁儿童及孕产妇健康管理工作顺利实施：①全乡共有0~6岁龄儿童 1755人，外出 0 人，累计随访1755人次，随访率达100 %；②全乡共有孕产妇263人，其中产妇 122 人、

孕妇141人，产后访视 122人次，访视率达100%；③补服叶酸 人次，发放营养包 份。

（5）慢性病、严重精神障碍患者管理工作全面开展：截止12月底，累计筛查出高血压患者管理243人，累计筛查出2型糖尿病患者管理31人，累计筛查出严重精神障碍患者管理65人，累计筛查出肺结核患者管理17人，累计筛查出风湿及类风湿患者管理231人，累计筛查出地方病（包虫病）患者已管理47人、已治愈人数30人，死亡0人，累计筛查出慢阻肺患者管理25人、死亡0人。

三、基本医疗 2022年度我院基本医疗总体概况：

1、主要工作量及医疗指标完成情况：2022年总收入145259.69元，其中门诊收入63618.41元、门诊人次1062人，住院收入81641.28元，住院人次64人。

2、卫生院全年开展了多项活动，赢得了社会各界的赞誉。全年根据卫生下乡实施方案共组织大型义诊2次，通过义诊扩大了卫生院的社会影响力，通过义诊中免费送医送药上门服务解决了一部分腿脚不便群众的看病难问题，并且发现了一部分慢性病人，同时加大了卫生民生工程各项惠民政策的宣传力度和知晓率。

3、开展知识讲座普及医疗急救和健康知识，通过在卫生院、村卫生室开展地方病、高血压、糖尿病知识讲座等多项活动，将常见疾病知识惠及普通群众，增强居民自我防病意识。

4、业务及医疗安全方面。为提高医护人员的业务水平，开展了邀请县藏医院进行相关医疗救治培训，院内心电图常识、手外伤和院内急救技能等知识讲座，有效提高了医务人员的基本技能，同时通过单会、职工会等形式学习相关法律法规、医务人员行为规范及医德医风考评方案、医疗安全纠纷防范等专题培训，逐步增强了职工的安全意识、风险防范意识，由于自身服务水平有限和社会环境等综合因素。

5、医德医风方

面 宁秀镇卫生院始终坚持“以人为本，构建和谐医患关系，创建人民满意卫生院”的基层卫生服务导向，扎实开展“创先争优”、“三好一满意”以及“大练兵、大比武”等一系列活动，始终将“四个争创”指导思想和“抓业务、强管理、带班子、凝人心、聚合力”的工作原则贯穿于基本医疗、基本公共卫生服务和卫生应急能力等工作的方方面面。卫生院领导班子本着“极心无二虑，尽公不某私”和“求真、务实、创新”的积极态度，针对上半年的工作情况和存在问题，积极调整工作思路和策略，针对宁秀镇医疗服务人口多元化的趋势，将基本医疗、公共卫生、医疗急救、应急服务能力建设确立为卫生院的工作重心，以区、镇基本公共卫生开展为契机，规范宁秀镇卫生服务的建设和积极开展驻村医师及公共卫生团队服务，进一步加强一体化村卫生室管理，整合镇内医疗服务资源，优化服务流程，实行双向转诊制度，将镇域内一万三千余常住居民（含农村、城镇、外地务工长期驻镇人员）的综合医疗服务进行归类，对镇域内的疾病谱进行了探讨与分析。随着卫生院功能定位的逐渐稳固和药品零差率政策等项医改政策的贯彻执行，卫生院公益性管理体制凸显，宁秀镇基层卫生事业新的运行机制已然确立，卫生事业逐渐步入良性发展轨道，但从2022年度我院整体运行情况来看，仍旧存在卫生院工作人员及村医业务素质亟待提升、基药处方集及临床抗生素使用尚需进一步规范和控制、卫生院功能转型后医务人员服务意识风险防范意识有待提高、辖区内急救救护逐年递增而卫技人员不足、卫生人才梯次机构不合理等诸多方面，三年多来，卫生院医疗收入连年递增（2020年8万元，2021年11万元，2022年13万元），门诊住院服务人次合理增长（总服务人次：2020年600人次，2021

年690人次，2022年1226人次)，镇基本公共卫生服务成效显著，人民群众健康意识和健康水平稳步提升，卫生院也取得了良好的经济效益和社会效益，概而言之，作为三级卫生服务网络的中间环节，如何发挥出乡镇卫生院的承上启下的桥梁作用，整合乡镇医疗卫生资源，提升综合服务效能，促进基层医疗卫生服务多元化发展，有效服务群众、保障民生是我们实现基层卫生事业稳步健康发展的关键。

四、疫情防控 自疫情发生以来，我院迅速响应，对全镇疫情防控进行安排部署。第一时间成立领导小组，全面落实联防联控措施，建立健全防护网络，及时公布信息动态，推动疫情防控科学、规范和有序地开展。全院干部职工积极响应、踊跃参与，勇敢战斗在抗疫前线，为人民群众筑起一道道守卫健康的保护墙。

五、2023年度工作谋划

1、继续强化班子建设，完善岗位聘用管理与内部绩效考核。坚持树立“以人为本，不务虚、唯求实”的强化院领导班子建设的指导思想，确立以安全生产为基线，基本医疗、公共卫生、医疗保障应急救护、志愿服务为基点，以推进医改、保障就医、服务民生、建立新形势下的和谐医患关系为基本面的点一线一面的管理模式，从而促进了团队协作，初步实现了管理科学化、决策民主化、信息公开化、服务多元化的目标。同时坚持“以岗定责、优绩优酬”原则，进一步细化岗位权责，量化内部绩效考核。完善院内各级管理组织，狠抓管理节点，提升管理水平，形成事事到人、权责对称、核心明确、团队推进的局面。在坚持推行评优评先的过程中，对于工作推诿的同志予以取消职称晋升、降级聘用、异地交流等方式树反面典型，逐步形成抓管理出效益，抓管理促团结的局面。按照县卫健局工作要求，在辖区内大力开展基本公共卫生服务，把医

改的重点任务落到实处。具体实施步骤如下： 1、制定卫生院基本公共卫生服务工作方案，成立领导小组 2、划分区域，团队协作、专人负责，各村卫生室协同；签订目标责任书 3、继续加强全科医生培养和驻村医生责任制。 4、为各村卫生室配置专业医疗设备和器械。 5、多渠道、多种形式，广覆盖城乡居民，继续加大宣传力度。 6、每月召开例会，团队医生、乡村医生之间相互交流、总结检验。 7、开展高血压病、糖尿病病例免费筛查工作。 8、规范慢性病管理，定期随访，重点询问病情，检测血压、观察指导用药和饮食、进行健康教育；对高血压、糖尿病管理和控制情况进行考核、评价；提高知晓率和控制率。 9、加强健康教育，积极推广参与式健康教育方法，通过开设健康教育宣传栏、健康知识讲座、健康教育咨询等方式不断提高人民基本卫生知识和自我保健能力。 10、安排辖区内65岁以上老人到卫生院免费参加健康体检工作。 11、加大对辖区内重性精神病人登记管理、随访及康复指导工作。 12、加强运行管理措施：全面质量管理、信息化管理、辖区居民满意度评价。 13、在全镇范围内开展新增居民健康档案信息化管理录入工作。 14、实现双向转诊，确保医疗服务质量，资源共享的互惠合作关系，确保提高了我院卫生服务的质量。并及时填写记录，做好资料及时归档工作。 15、加强卫生监督检查督导工作。 截至2022年12月30日，65岁以上老年人健康体检工作顺利开展：全镇共为符合条件的65岁以上老年人594人进行了健康管理，到12月底已完成65岁以上老年人免费健康体检552人，体检率达95%，其中死亡14例；建立城乡居民健康档案工作扎实有序开展：全乡建档人数13486份，已家庭签约人数13486，签约率100%。（1）健康教育工作全方位开展：

我院和各村卫生室利用墙报、宣传栏、标语、横幅等手段，分发健康教育知识宣传折页，营造浓厚的实施氛围。累计出宣传栏12次；深入居民点开展12次健康知识讲座，6次健康教育咨询活动，开展重大卫生宣传日咨询活动5次。（2）预防接种工作扎实有序开展：常规疫苗实行免费接种，累计接种5926针次。新冠疫苗累计接种16587针剂。（3）传染病管理报告工作严格深入开展：按照上级部署，设置了发热门诊，制定了传染病报告院内自查制度，严格把关，截止12月底累计上报法定传染病0例，其中甲类0例，乙类传染病0例，丙类传染病0例，无传染病漏报、错报。（4）0~6岁儿童及孕产妇健康管理工作顺利实施：①全乡共有0~6岁儿童1755人，外出0人，累计随访1755人次，随访率达100%；②全乡共有孕产妇263人，其中产妇122人、孕妇141人，产后访视122人次，访视率达100%；③补服叶酸人次，发放营养包份。（5）慢性病、严重精神障碍患者管理工作全面开展：截止12月底，累计筛查出高血压患者管理243人，累计筛查出2型糖尿病患者管理31人，累计筛查出严重精神障碍患者管理65人，累计筛查出肺结核患者管理17人，累计筛查出风湿及类风湿患者管理231人，累计筛查出地方病（包虫病）患者已管理47人、已治愈人数30人，死亡0人，累计筛查出慢阻肺患者管理25人、死亡0人。

三、基本医疗 2022年度我院基本医疗总体概况：

1、主要工作量及医疗指标完成情况：2022年总收入145259.69元，其中门诊收入63618.41元、门诊人次1062人，住院收入81641.28元，住院人次64人。

2、卫生院全年开展了多项活动，赢得了社会各界的赞誉。全年根据卫生下乡实施方案共组织大型义诊2次，通过义诊扩大了卫生院的社会影响力，通过义诊中

免费送医送药上门服务解决了一部分腿脚不便群众的看病难问题，并且发现了一部分慢性病人，同时加大了卫生民生工程各项惠民政策的宣传力度和知晓率。

3、开展知识讲座普及医疗急救和健康知识，通过在卫生院、村卫生室开展地方病、高血压、糖尿病知识讲座等多项活动，将常见疾病知识惠及普通群众，增强居民自我防病意识。

4、业务及医疗安全方面。为提高医护人员的业务水平，开展了邀请县藏医院进行相关医疗救治培训，院内心电图常识、手外伤和院内急救技能等知识讲座，有效提高了医务人员的基本技能，同时通过单会、职工会等形式学习相关法律法规、医务人员行为规范及医德医风考评方案、医疗安全纠纷防范等专题培训，逐步增强了职工的安全意识、风险防范意识，由于自身服务水平有限和社会环境等综合因素。

5、医德医风方面宁秀镇卫生院始终坚持“以人为本，构建和谐医患关系，创建人民满意卫生院”的基层卫生服务导向，扎实开展“创先争优”、“三好一满意”以及“大练兵、大比武”等一系列活动，始终将“四个争创”指导思想和“抓业务、强管理、带班子、凝人心、聚合力”的工作原则贯穿于基本医疗、基本公共卫生服务和卫生应急能力等工作的方方面面。卫生院领导班子本着“极心无二虑，尽公不某私”和“求真、务实、创新”的积极态度，针对上半年的工作情况和存在问题，积极调整工作思路和策略，针对宁秀镇医疗服务人口多元化的趋势，将基本医疗、公共卫生、医疗急救、应急服务能力建设确立为卫生院的工作重心，以区、镇基本公共卫生开展为契机，规范宁秀镇卫生服务的建设和积极开展驻村医师及公共卫生团队服务，进一步加强一体化村卫生室管理，整合镇内医疗服务资源，优化服务流程，实行双向转诊制度，将镇域

内一万三千余常住居民(含农村、城镇、外地务工长期驻镇人员)的综合医疗服务进行归类,对镇域内的疾病谱进行了探讨与分析。随着卫生院功能定位的逐渐稳固和药品零差率政策等项医改政策的贯彻执行,卫生院公益性管理体制凸显,宁秀镇基层卫生事业新的运行机制已然确立,卫生事业逐渐步入良性发展轨道,但从2022年度我院整体运行情况来看,仍旧存在卫生院工作人员及村医业务素质亟待提升、基药处方集及临床抗生素使用尚需进一步规范和控制、卫生院功能转型后医务人员服务意识风险防范意识有待提高、辖区内应急救护逐年递增而卫技人员不足、卫生人才梯次机构不合理等诸多方面,三年多来,卫生院医疗收入连年递增(2020年8万元,2021年11万元,2022年13万元),门诊住院服务人次合理增长(总服务人次:2020年600人次,2021年690人次,2022年1226人次),镇基本公共卫生服务成效显著,人民群众健康意识和健康水平稳步提升,卫生院也取得了良好的经济效益和社会效益,概而言之,作为三级卫生服务网络的中间环节,如何发挥出乡镇卫生院的承上启下的桥梁作用,整合乡镇医疗卫生资源,提升综合服务效能,促进基层医疗卫生服务多元化发展,有效服务群众、保障民生是我们实现基层卫生事业稳步健康发展的关键。

四、疫情防控 自疫情发生以来,我院迅速响应,对全镇疫情防控进行安排部署。第一时间成立领导小组,全面落实联防联控措施,建立健全防护网络,及时公布信息动态,推动疫情防控科学、规范和有序地开展。全院干部职工积极响应、踊跃参与,勇敢战斗在抗疫前线,为人民群众筑起一道道守护健康的保护墙。

五、2023年度工作谋划 1、继续强化班子建设,完善岗位聘用管理与内部绩效考核。坚持树立“以人为本,不

	<p>务虚、唯求实”的强化院领导班子建设的指导思想，确立以安全生产为基线，基本医疗、公共卫生、医疗保障应急救护、志愿服务为基点，以推进医改、保障就医、服务民生、建立新形势下的和谐医患关系为基本面的点一线一面的管理模式，从而促进了团队协作，初步实现了管理科学化、决策民主化、信息公开化、服务多元化的目标。同时坚持“以岗定责、优绩优酬”原则，进一步细化岗位权责，量化内部绩效考核。完善院内各级管理组织，狠抓管理节点，提升管理水平，形成事事到人、权责对称、核心明确、团队推进的局面。在坚持推行评优评先的过程中，对于工作推诿的同志予以取消职称晋升、降级聘用、异地交流等方式树反面典型，逐步形成抓管理出效益，抓管理促团结的局面。</p>
<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>无</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>无</p>

接受捐赠 资助及使 用情况	无
---------------------	---

填表人：羊吉 联系电话：15597338783 报送日期：2023年02月21日